

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
"АСБЕСТОВСКАЯ ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА".**

**1. Общие положения.**

Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс этики) работников государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Свердловской области "Асбестовская детская художественная школа" (далее – АДХШ), представляет собой совокупность общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники АДХШ независимо от занимаемой ими должности.

Ознакомление с положениями Кодекса этики граждан, поступающих на работу в АДХШ, производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Целью Кодекса этики является установление этических норм и правил служебного поведения работников АДХШ для добросовестного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников АДХШ, формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Кодекс этики служит основой для формирования взаимоотношений в АДХШ, основанных на нормах морали, уважительного отношения к работникам и организации.

Кодекс этики призван повысить эффективность выполнения работниками АДХШ своих должностных обязанностей.

Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

Каждый работник АДХШ должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника АДХШ поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

За нарушение положений Кодекса руководитель и работник АДХШ несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**2. Основные понятия.**

В целях настоящего Кодекса используются следующие понятия:

работники АДХШ – лица, состоящие с ГБУДОСО АДХШ в трудовых отношениях;

личная заинтересованность – возможность получения работником АДХШ в связи с исполнением должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц;

служебная информация – любая, не являющаяся общедоступной и не подлежащая разглашению информация, находящаяся в распоряжении работников АДХШ в силу их служебных обязанностей, распространение которой может нанести ущерб законным интересам АДХШ, работникам АДХШ, учащимся или их родителям;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника АДХШ влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника АДХШ, с одной стороны, и правами и законными интересами АДХШ, работников АДХШ, учащихся, их родителей, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам АДХШ, работников АДХШ, учащихся, их родителей;

### **3. Основные принципы профессиональной этики работников АДХШ.**

Деятельность АДХШ, работников АДХШ основывается на следующих принципах профессиональной этики:

3.1 законность: АДХШ, работники АДХШ осуществляют свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательством Свердловской области, настоящим Кодексом;

3.2 приоритет прав и законных интересов АДХШ, работников АДХШ, учащихся, их родителей исходят из того, что права и законные интересы АДХШ, работников АДХШ, учащихся, их родителей, ставятся выше личной заинтересованности работников АДХШ;

3.3 профессионализм: АДХШ принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников АДХШ, в том числе путем проведения профессионального обучения.

Работники АДХШ стремятся к повышению своего профессионального уровня;

3.4 независимость: работники АДХШ в процессе осуществления деятельности не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и законным интересам работникам АДХШ, учащимся, их родителям;

3.5 добросовестность: работники АДХШ обязаны ответственно и справедливо относиться друг к другу, учащимся, их родителям.

АДХШ обеспечивает все необходимые условия, позволяющие учащимся, их родителям получать документы, необходимые для осуществления ими деятельности в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

3.6 информационная открытость: АДХШ осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, операциях с финансовыми инструментами в процессе осуществления деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.7 объективность и справедливое отношение: АДХШ обеспечивает справедливое (равное) отношение ко всем учащимся, их родителям и деловым партнерам организации.

### **4. Основные правила служебного поведения работников АДХШ.**

Работники АДХШ обязаны:

4.1 исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы АДХШ;

4.2 исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности АДХШ;

4.3 осуществлять свою деятельность в пределах полномочий данной организации;

4.4 соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

4.5 исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

4.6 постоянно стремиться к обеспечению эффективного использования ресурсов, находящихся в распоряжении;

4.7 соблюдать правила делового поведения и общения, проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами, учащимися, их родителями;

4.8 проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и граждан иностранных государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

4.9 защищать и поддерживать человеческое достоинство граждан, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

4.10 соблюдать права учащихся, их родителей, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного ученика в конкретной ситуации;

4.11 воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника АДХШ, а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность и способных нанести ущерб репутации АДХШ, а также от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

4.12 не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

4.13 соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, воздерживаться от необоснованной публичной критики в адрес друг друга, публичных обсуждений действий друг друга, наносящих ущерб и подрывающих репутацию друг друга, а также деловых партнеров АДХШ;

4.14 уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе АДХШ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

4.15 нести персональную ответственность за результаты своей деятельности;

4.16 работники АДХШ призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом;

4.17 внешний вид работника АДХШ при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия, должен выражать уважение к коллегам, учащимся, их родителям, соответствовать общепринятому деловому стилю. Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

В служебном поведении работника недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявления пренебрежительного тона, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений, угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

Работник АДХШ, наделенный организационно-распорядительными полномочиями, также обязан:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению и пресечению коррупции;

- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

## **5. Требования к антикоррупционному поведению работников.**

Работник АДХШ при исполнении им должностных обязанностей не вправе допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В установленных законодательством Российской Федерации случаях работник АДХШ обязан представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Работнику АДХШ в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). В указанных случаях подарки, полученные работником АДХШ в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью АДХШ и передаются работником по акту в АДХШ в порядке, предусмотренном нормативным актом АДХШ.

## **6. Обращение со служебной информацией.**

Работник АДХШ обязан принимать соответствующие меры по обеспечению конфиденциальности информации, ставшей известной ему в связи с исполнением им должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

Работник АДХШ вправе обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в АДХШ норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.